



HAAGSE TENNISVERENIGING HANENBURG

Aannamebeleid van vrijwilligers bij H.T.V. Hanenburg:

Bij het werven en aannemen van vrijwilligers die op regelmatige basis activiteiten voor de vereniging verrichten zal het volgende beleid worden gehanteerd:

- een kennismakingsgesprek met een (of meerdere) van het bestuur of betreffende commissielid m.b.t. de te verwachten vaardigheden en kennis van zaken;
- de vrijwilliger dient de gedragscode van H.T.V. Hanenburg tot zich te nemen en zich hier aan te conformeren. Dit document dient ondertekend te worden;
- voor iedere vrijwilliger wordt een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aangevraagd;
- mogelijke referenties worden gecheckt (bijvoorbeeld de vereniging(en) waar de vrijwilliger actief is geweest);
- bij twijfel doet H.T.V. Hanenburg navraag bij de KNLTB inzake het registratiesysteem seksuele intimidatie;
- er wordt een proefperiode afgesproken om te ondervinden of de samenwerking wederzijds bevalt. De proefperiode duurt een afgesproken termijn en na deze termijn wordt er een evaluatiegesprek gehouden.

Met betrekking tot de functieomschrijving wordt verwezen naar de “Taak- en functieomschrijvingen in de tennisvereniging” opgesteld door de KNLTB. [taak- en functieomschrijvingen](#)

Specifieke wensen en taken worden met het bestuur of het reeds zittende commissielid besproken.

Het is wenselijk, maar niet verplicht, dat een vrijwilliger lid is van H.T.V. Hanenburg en de KNLTB. Het bestuur beslist in deze.

Den Haag, september 2023.